



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้รับมีประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ รายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนิติกร และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในวันที่ พุธที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๑-๖

(นายอนันต์ ดนตรี)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุน  
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนิติกร  
แบบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง นิติกร

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๐๒	น.ส.อุไรลักษณ์ ศรีภักดี
๑๑	น.ส.ขวัญเรือน ลีโคกกลาง
๑๒	นายศิริชัย ศิลาธูลี
๓๕	น.ส.พัทธ์ชาญาภา นพินภักดิ์

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุน  
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
แบบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑๗	น.ส.อัญชัน วัชรนิติธรรม
๑๙	น.ส.จุฑาภรณ์ หันวิสัย
๒๖	นายจตุพงศ์ สาสูงเนิน
๕๖	น.ส.สิริรักษ์ แซ่เฮง
๑๐๐	นายณรงค์ฤทธิ์ สุธรรมเทวกุล
๑๐๔	น.ส.เพชรลดา ทะเลดอน
๑๐๖	น.ส.ศิริขวัญ คุณกลาง
๑๔๐	นายภาณุวัฒน์ ศรีแสง
๑๔๑	น.ส.ปวีศญา ปรีมพรชัย
๑๔๗	น.ส.จารุวรรณ พลายละหาร

## การประเมินครั้งที่ ๒ (สองสัมภาษณ์)

ตำแหน่งนิติกร จำนวน ๑ อัตรา และตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา  
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.  
ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา

### ๑. ความรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้

- ๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

### ๒. ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

### ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้

- ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์
- ๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย
- ๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์
- ๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)

### ๔. สอบปฏิบัติ (คอมพิวเตอร์) เฉพาะตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

\*\*\*\*\*