



ประกาศจังหวัดนครราชสีมา
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

ตามที่ได้รับมีประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ รายชื่อผู้มีสิทธิรับ
การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม ในวันจันทร์ที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑

บัดนี้ การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน
สมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในวันอังคาร
ที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด
นครราชสีมา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายอนันต์ ดนตรี)

พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เป็นพนักงานกองทุน
ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม
แนบท้ายประกาศจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ตำแหน่ง นักพัฒนาสังคม

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล |
|----------------|-----------------------|
| ๐๒ | นางสาวรัตนา สีนาค |
| ๐๕ | นางสาวนภาพรรณ งุฬิมาย |
| ๐๘ | นางสาวธนาพร กลาบกลาง |
| ๐๙ | นายภาณุวัฒน์ ศรีแสง |
| ๑๒ | นายนิธิกร วุฒวงศ์ |

การประเมินครั้งที่ ๒ (สองสัมภาษณ์) จำนวน ๕๐ คะแนน
ในวันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครราชสีมา

๑. ความรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและสัมภาษณ์เพื่อประเมินความเหมาะสมดังนี้

๑.๑ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑.๒ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. ความสามารถ (๑๐ คะแนน)

สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่หรือรับการอบรมเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวน์ปัญญา ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา แก้ปัญหา และแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติส่วนตัว บุคลิกลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์

๓.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย

๓.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์

๓.๔ ทัศนคติและแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)
